

Integriteitscode¹

Het bestuur van de Vereniging voor Christelijke Mavo in Dantumadiel besluit - gelet op richtlijn 9 van de 'Code Goed Onderwijsbestuur VO' - d.d. 10 oktober 2018 tot vaststelling van de onderstaande Integriteitscode.
Instemming medezeggenschapsraad 4 juli 2018



Artikel 1 Begripsbepalingen

Code:	De integriteitscode die door het bestuur voor de vereniging is vastgesteld.
Bestuur:	Het bevoegd gezag van de vereniging voor Christelijke Mavo in Dantumadiel dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent.
Directeur:	Directeur belast met de dagelijkse leiding van de Chr. Mavo De Saad.
Leerlingen:	De leerlingen van de Chr. Mavo De Saad.
Medewerkers:	De personen die een dienstverband bij de vereniging hebben of bij de vereniging te werk zijn gesteld.
Commissie Intern Toezicht:	Het orgaan van de vereniging dat het intern toezicht uitoefent.
Statuten:	De statuten van de vereniging.
Vereniging:	De vereniging voor Christelijke Mavo in Dantumadiel.
Wet:	De Wet op het voortgezet onderwijs.

Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode

De Code is van toepassing op de leerlingen, medewerkers, het bestuur en de Commissie Intern Toezicht van de vereniging.

Artikel 3 Vaststelling en wijziging Code

Lid 1

Het Bestuur stelt de Code vast. Alvorens tot vaststelling dan wel wijziging van de Code te besluiten, stelt het Bestuur de Commissie Intern Toezicht en de MZR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling dan wel wijziging uit te brengen.

Lid 2

Het Bestuur evalueert eenmaal in de vier jaar de werking van de Code, en besluit - met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel - zo nodig de Code te wijzigen.

Lid 3

Het Bestuur draagt er zorg voor dat de Code openbaar wordt gemaakt en dat de Code voor leerlingen, medewerkers en derden buiten de vereniging toegankelijk is.

Artikel 4 Uitleg en toepassing Code

Het Bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Code, de tekst van de Code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de Code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Binnen de vereniging gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

1. Openheid

Openheid houdt in dat de leerlingen, medewerkers en de leden van het bestuur en de Commissie Intern Toezicht van de vereniging zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe

¹ Er is een aparte integriteitscode externe relaties (zie ook de website).

ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

2. *Betrouwbaarheid*

Leerlingen, medewerkers, leden van het bestuur en de Commissie Intern Toezicht van de vereniging komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie respectievelijk is verworven c.q. verstrekt.

3. *Respect*

Leerlingen, medewerkers, leden van het bestuur en de Commissie Intern Toezicht van de vereniging laten alle anderen in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen. Zij gaan zorgvuldig met anderen om op een wijze waarop zij ook door anderen benaderd en behandeld zouden willen worden. Het betekent ook dat je mag er zijn als schepsel van God, je bent van waarde. Je wordt aangesproken op je gedrag, waarbij je als mens gerespecteerd wordt. Respecteer jezelf, de ander, de afspraken en de (leer-)omgeving zijn leidraad voor ons handelen; Luisteren, vragen en begrijpen komen voor spreken, antwoorden en duiden.

4. *Betrokkenheid*

Dat betekent dat liefde en echte aandacht de boventoon voeren. Er is aandacht voor de mens die je bent, de groei en ontwikkeling die je doormaakt en voor de prestaties die je moet leveren. Wij doen wat we zeggen en zeggen wat we doen!

5. *Veiligheid*

Dat betekent dat je leert en leeft in een veilige (leer-)omgeving, waar je je gekend mag weten. We willen een gemeenschap zijn waar mensen tot hun recht komen en zich tegelijkertijd geborgen weten.

6. *Ontplooiing*

Dat betekent dat je mag groeien en ontwikkelen. Met vallen en opstaan. De school is een plek waar je wordt gecoacht en begeleid op weg naar zelfstandigheid. Er wordt rekening gehouden met wat je kunt en de mogelijkheden die je hebt. Elke leerling wordt gezien in zijn of haar eigen ontwikkeling. We vinden vernieuwen en verbeteren van belang en doen dat samen.

Artikel 6 Nevenfuncties

Lid 1

Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de vereniging.

Lid 2

Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de vereniging tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de vereniging.

Lid 3

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het Bestuur en de leden van de Commissie Intern Toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de vereniging.

Artikel 7 Reizen, excursies en evenementen

Lid 1

Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden zijn alleen toegestaan als er - ter beoordeling van de leidinggevende - sprake is van een concreet belang voor de vereniging.

Lid 2

Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat de locatiedirecteur en het Bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de vereniging en de kosten.

Lid 3

In het geval een lid van het Bestuur of een lid van de Commissie Intern Toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken, is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De Commissie Intern Toezicht beslist over het verzoek.

Artikel 8 Gebruik van voorzieningen van de vereniging

Lid 1

Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het Bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:

- a. een mobiele telefoon
- b. een laptop
- c. iPad

Lid 2

De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

Lid 3

Het Bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de Code.

Lid 4

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstig toepassing op de leden van het Bestuur rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de Commissie Intern Toezicht is afgesproken.

Artikel 9 Melden (vermoeden) van misstanden

Leerlingen en medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de vereniging niet aan de pers en aan derden buiten de vereniging. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de vereniging maken de medewerkers gebruik van de voor de vereniging geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.

Artikel 10 Integriteitscommissie

Lid 1

Leerlingen en medewerkers kunnen bij de integriteitscommissie, bedoeld in het tweede lid van dit artikel, een vermoeden van een met de Code strijdige handeling melden bij de integriteitscommissie.

Lid 2

De integriteitscommissie bestaat uit drie leden, waaronder een voorzitter die geen deel uit maakt van het Bestuur en niet werkzaam is voor of bij het Bestuur.

Lid 3

De integriteitscommissie vormt zich een oordeel over de melding zoals bedoeld in het eerste lid van dit artikel en deelt dit oordeel schriftelijk aan de melder en het Bestuur mee.

Lid 4

Het Bestuur stelt ten behoeve van de integriteitscommissie een reglement vast, waarin in ieder geval de samenstelling en werkwijze van de integriteitscommissie nader geregeld worden.